



Frokostordning

Skat og moms skåret ud i pap

gastro **13**

gastro13, Herning
Silkeborgvej 36
7400 Herning

gastro13, Århus
Industrivej 6A
8450 Hammel

+45 61101313

gastro13.dk/erhverv/
mail@gastro13.dk



Start her

Flere og flere virksomheder tilbyder en frokostordning for deres medarbejdere.

Det giver nemlig god mening; den rigtige frokostordning kan mærkes på bundlinjen. Utallige analyser viser at både produktiviteten og effektiviteten øges med glade og tilfredse medarbejdere. Samtidig sikrer man at energien og det gode humør bevares hele dagen – og at et hav af småting koordineres henover et velanrettet frokostbord.

Der er mange moms- og skatteregler som skal følges i dén forbindelse. Og så er der det helt store spørgsmål:

Hvad koster en frokostordning for dig som arbejdsgiver, og hvad koster det for dine medarbejdere?

Vi har med denne pdf skåret det ud i pap for dig, der står og skal tage den vigtige beslutning om frokostordning.

Derfor har vi opsat 2 forskellige scenarier.

Der er 2 forskellige bud på medarbejderens egenbetaling, fordi egenbetalingen er en vigtig faktor for, hvad en frokostordning koster for dig som arbejdsgiver.

Og så har vi oversat alle mellemregningerne til noget forståeligt og forhåbentlig letfordøjeligt. Vi håber du finder det nyttigt.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at sende en mail til

mail@gastro13.dk

Vh. Nicolaj, gastro13

Månedlig omkostning ved 2 forskellige scenarier:

Virksomhed etablerer en frokostordning til 58 kr ex. moms pr. dag til 10 medarbejdere i 1 måned (21 arbejdsdage i snit).

**Hvad koster det månedligt per medarbejder for virksomheden?
Og hvad koster det månedligt for medarbejderen?**

Medarbejders egenbetaling 20 kr/dag

Medarbejder:

420 kr

20 kr * 21 = 420 kr
Betaling sker af nettoløn og medarbejder bliver ikke beskattet af medarbejdergodet "fri frokost"

Arbejdsgiver:

7.980 kr

Betaler frokostordning 58 kr * 21 * 10 = 12.180 kr
Modtager medarbejders egenbetaling: 20 kr * 21 * 10 = 4200 kr

Moms:

Betaler salgsmoms til Skatte- styrelsen af 58 kr (14,5 kr) * 21 * 10 = 3045 kr

Momsfradrag fra købsfaktura: (14,5 kr) * 21 * 10 = 3045 kr

Medarbejders egenbetaling 35 kr/dag

Medarbejder:

630 kr

30 kr * 21 = 630 kr
Betaling sker af nettoløn og medarbejder bliver ikke beskattet af medarbejdergodet "fri frokost"

Arbejdsgiver:

5.880 kr

Betaler frokostordning 58 kr * 21 * 10 = 12.180 kr
Modtager medarbejders egenbetaling: 30 kr * 21 * 10 = 6300 kr

Moms:

Betaler salgsmoms til Skatte- styrelsen af 58 kr (14,5 kr) * 21 * 10 = 3045 kr

Momsfradrag fra købsfaktura: (14,5 kr) * 21 * 10 = 3045 kr



6 hurtige

- Medarbejdere, der får gratis mad på arbejdet, er skattepligtige heraf. Det gælder også, hvis du bare stiller et rugbrød og en pakke rullepølse frem.
Dine medarbejdere skal principielt stadig beskattes af dette.
- Undtagelsen for ovenstående er en simpel morgenmad (max 1 gang om ugen). Dette betegnes som skattefri personalepleje.
- Skattemæssigt kan arbejdsgiveren fratække sine nettoudgifter til madordningen som en personaleomkostning.
Spørgsmålet er kun, hvor meget medarbejderne selv skal betale for at undgå beskatning af værdien af hel eller delvis fri kost.
- Hvad angår størrelsen af medarbejdernes egenbetaling, skal den for en standard frokostordning udgøre mindst 15 kr pr. måltid eller 20 kr pr. måltid hvis der er drikkevarer inkluderet.
- Medarbejdernes egenbetaling må gerne opkræves med et fast månedligt beløb. Beløbet fastsættes ud fra, hvor mange gange medarbejderen reelt spiser på jobbet.
- Medarbejdernes egenbetaling skal ske af beskattede midler og kan altså ikke ske via en bruttolønsreduktion.